



Notulen Algemene Ledenvergadering HERA'11

Datum: 25 juni 2013

Presentie:

Aanwezig: *Zie presentielijst 46 leden*

Afgemeld: Oscar Kruitbos, Jan Israël, Wim Tutert, Leonie Hagen, Mark Brinkhuis, Gerda Haan, Delana Lammers, Gerrit Eilander, fam. Spengelink, Ferry Achterhoek, Wencke v.d. Berg

Nr.	Agendapunt	Besproken	Actie
1.	Opening	Max opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. De leden die zich hebben afgemeld, worden opgenoemd.	
2.	Mededelingen voorzitter	Max doet de mededelingen in de vorm van een toespraak (zie bijlage). Hij is trots op de diverse groepen binnen de 2 afdelingen en benoemt diverse hoogtepunten, maar ook punten van zorg. Na de toespraak nog 2 mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> • Melding van weigering lidmaatschap • Melding niet-ontvangen gelden tulpenactie 2011 (betreft ruim € 1.100,-) 	
3.	Verslag ALV 3 april 2012	Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.	
4.	Vaststellen rooster van aftreden - Herbenoeming Gerria Toeter	Unaniem vastgesteld door de ALV. Gerria is bij acclamatie herbenoemd.	
5.	Aanpassingen huishoudelijk reglement	Max licht de wijzigingen kort toe. Belangrijkste wijzigingen zijn: <ul style="list-style-type: none"> • 2 momenten van afmelding lidmaatschap (ipv per kwartaal); • Kledingreglement toegevoegd; • Contributie bepaling opgenomen ivm langdurige afwezigheid (uniformiteit richting leden). Deze biedt nog wel de mogelijkheid voor bieden van maatwerk. <i>Vraag: waarom geen jaarlidmaatschap? Stap naar jaarlidmaatschap vonden we erg groot, maar heeft op</i>	



		<p><i>zich wel de voorkeur.</i></p> <p>Wijzigingen zijn door de ALV aangenomen en vastgesteld.</p>	
6.	Vaststelling kledingreglement en bruikleenovereenkomst kleding	<p>Eén aanwezige geeft aan dat zij wel kleding heeft, maar niet gebruikt. Dit is een bepaling die vorig jaar door de ALV is vastgesteld. Aanwezigen gaat hiermee akkoord.</p> <p>Kledingreglement wordt vastgesteld. Bruikleenovereenkomst, 2 varianten. Eén voor de zwemmers en één voor de trainers. Komend seizoen zullen alle leden de bruikleenovereenkomst ontvangen ter ondertekening.</p>	
7.	Jaarverslag 2012 afdelingen synchroonzwemmen, zwemmen & MBVO	<p>Ter informatie gedeeld. Er zijn geen vragen over de jaarverslagen.</p>	
8.	Verslag kascommissie	<p><i>Punt wordt samengevoegd met pt. 9.</i> Bestuur maakt excuses richting de kascommissieleden (Inge Roelofs en Richard Damman) voor het niet vooraf informeren over de stand van zaken en vraagt of zij zich alsnog voor dit jaar beschikbaar willen houden.</p>	
9.	Financieel jaarverslag 2011 en 2012	<p>Max licht toe dat het niet is gelukt tijdig de financiële jaarverslagen 2011 en 2012 af te ronden. De jaarverslagen moeten er overigens nog wel komen, dit is niet alleen een verplichting naar de leden, maar ook richting de KNZB en de fiscus.</p> <p>Marcel licht kort de redenen van de achterstand toe. Hij heeft onvoldoende tijd om de financiële administratie bij te houden en (tijdig) af te ronden en doet een dringende oproep om ondersteuning. Acut probleem is nu het opstellen van de rekeningen, maar andere taken zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van betalingen • Boeken van posten naar afdelingen (om beeld per afdeling inzichtelijk te krijgen) <p>Ook richting 2013 moet nog het nodige gebeuren, dat vraagt een structurele oplossing. Daarbij kan ook aan een duo-invulling gedacht worden. Spontaan biedt mw. Landman zich aan om hiermee te helpen. Ook na de vergadering kunnen leden hun hulp aanbieden. Dhr. Meurs geeft aan handig te zijn in excel en wil wel meehelpen om structuur in de administratie aan te brengen. Het bestuur is erg blij met de aangeboden hulp! Bestuur zegt toe begin oktober alsnog met de financiële verantwoording te komen.</p>	



10.	Begroting 2013	<p>Marcel presenteert de begroting 2013. Dit is een begroting op hoofdlijnen. Gezien de onduidelijkheid over de financiële stand van zaken is het lastig een begroting voor 2013 op stellen. Er is uitgegaan van de begroting 2012, daar zijn de hogere kosten voor badhuur en overige kosten in opgenomen.</p> <p>Aandachtspunt: om de begroting voor de afdeling zwemmen rond te krijgen, is een wezenlijke bijdrage aan acties opgenomen (ruim EUR 3.000,-). Vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wordt er ook subsidie ontvangen vanuit de gemeente? Ja, dit zit versleuteld in 'div. ontvangsten'. • Tav post badhuur tbv wedstrijden, betalen wij per wedstrijd in Tijenraan? Nee, er wordt een vaste afdracht aan het district gedaan, hieraan draagt iedere vereniging bij. • Wordt de begroting nog aangepast wanneer dit uit de jaarrekening blijkt? Ja, voor vaststellen van de jaarrekening is nog een aparte ALV nodig. <p>De begroting zoals zojuist gepresenteerd ligt voor ter goedkeuring. De begroting wordt met meerderheid van stemmen aangenomen door de aanwezige leden. Hierbij de toezegging van het bestuur dat als de jaarrekeningen daartoe aanleiding geven, de begroting wordt bijgesteld en opnieuw ter goedkeuring wordt voorgelegd.</p>	
11.	Contributie 2013	<p>Het voorstel heeft op de website gestaan. Max licht het kort toe.</p> <p>Ook hier doet het bestuur de toezegging dat indien mocht blijken dat het jaarverslag 2012 ruimte biedt om de contributie te verlagen, dit dan alsnog aangepast wordt en eventueel teveel betaalde contributie gerestitueerd wordt naar de leden. Ron vult aan dat de contributieverhoging naast extra kosten voor de afdeling ook hogere algemene kosten moet dekken (dit moet nu door minder leden opgebracht worden ivm wegvallen van de MBVO afdeling). Hiermee blijven we overigens met de tarieven onder de contributietarieven van omringende verenigingen zoals Swol en De IJsel. Vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waarom moet een zwemmer die max. 3x kan trainen net zoveel betalen als iemand die wel 6 trainingsmomenten heeft? <i>Selectieteams bij verenigingen worden over 't algemeen meer gefaciliteerd, dit is een keuze vanuit de afdeling zwemmen zelf.</i> <p>Het contributievoorstel wordt aangenomen. Nieuwe bedragen zullen miv Q3 worden geïncasseerd.</p>	
12.	Benoeming kascommissie	Opgeschort tot de komende, nog vast te stellen extra ALV	
13.	Meerjarenbeleidsplan / workshop 'besturen met een visie'	<p>Max licht het traject dat het bestuur heeft gevolgd, kort toe. Eén van de uitkomsten was het komen tot een meerjarenbeleidsplan met missie en visie. Ook de thema's voor het komende jaar worden kort genoemd. De presentatie komt voor iedereen beschikbaar op de website.</p> <p>Max voegt aan dit punt de trainersproblematiek binnen de zwemafdeling aan toe: er is nog niet duidelijk welke trainers komend seizoen bij de zwemafdeling actief blijven. Er zijn nog geen trainers voor de maandag,</p>	



		<p>dinsdag en donderdagavond. Alleen voor de woensdag (kennismaking/talenten) en vrijdagavond zijn nog trainers beschikbaar. Hoe lossen we dit met elkaar op?? Als bestuur kunnen we geen trainersvergoeding bieden, wél scholing om iemand tot (hulp)trainer op te leiden.</p> <p>Vraag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Zijn gekwalificeerde trainers nodig of kan uit de zwemgroep zelf wisselend iemand voor de groep gaan staan? Zijn er bijvoorbeeld trainingsschema's beschikbaar? Dit ligt ook aan de groep zelf (bij de ene groep lukt dit beter dan de andere groep). Ja, er zijn enkele personen die een jaarplanning en schema's willen maken voor de NK-ambitie, selectie en talentengroep. Met de inzet van enkele vrijwilligers (ouders?) kunnen trainingen verzorgd worden, waarbij het bestuur werkt aan de inzet van een gekwalificeerde trainer die 'overall' per avond beschikbaar is. Binnen de recreantengroep kan rolatie van zwemmers een oplossing zijn. Dan kan het voor deze groep geregeld worden, geeft één van de zwemmers aan.</i> • <i>Hoe is dit binnen andere verenigingen geregeld? Wat zijn de contacten met omliggende verenigingen? Max geeft aan dat ook bij andere verenigingen dit speelt (zie website KNZB), niet bij elke vereniging overigens.</i> • <i>Is het een optie (CIOS/KALO) studenten in te zetten? De combinatiefunctionaris heeft de opdracht om ook hier met een plan van aanpak te komen, maar dit is op korte termijn niet te regelen. Karin voegt toe dat ook studenten van de Landstede een optie zijn: zij moeten voor hun maatschappelijke stage minimaal 25 uur per jaar stage lopen. Dit voorstel wordt door het bestuur bij de combinatiefunctionaris Stef neergelegd.</i> • <i>Waarom moet je als zwemmer uit de selectie wanneer je niet 3x of meer kunt trainen? Vraag hoort eigenlijk bij de trainers thuis. Als vereniging hebben we keuzes gemaakt (al bij de fusie) hoe het plaatje van verschillende zwemmers(groepen) eruit ziet. Op dit moment voldoen we niet aan de voorgestelde piramide. Om te voorkomen dat we 'omvallen' als vereniging, houden we ons (steeds) strakker aan de criteria per groep. Een selectiezwemmer is iemand die wedstrijden zwemt (combinatie van ambitie, inzet en niveau). Kanttekening hierbij is dat het verschil tussen 'recreant' en 'selectie' heel groot is, overweging is hier een tussenstap in te maken (bijv. selectie A, selectie B en recreanten).</i> <p>Max kapt de discussie af gezien de problematiek met trainers op dit moment. De vraag is om met een oplossing voor dit probleem te komen, voordat een discussie over de zwemtijden en momenten wordt gevoerd. Er is behoefte aan een discussie over dit onderwerp op een ander moment.</p>	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Hoe groot is het probleem? Gewenst is 2 vrijwilligers per trainingsmoment: er wordt 9 uur per week verdeeld over 5 dagen getraind. Dit vraagt dus om 10 vrijwilligers die hiervoor nodig zijn. Gezien het aantal leden mogen we toch verwachten dat we zoveel vrijwilligers kunnen inzetten hiervoor??</i> <p>Conclusies & oplossingsrichtingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recreanten kunnen dmv roulatie van zwemmers zelf de trainingen opvangen • Voor de jongere zwemmers (talenten/kennismaking) is beslist inzet van ouders nodig, deze groep is te jong om dit zelf op te vangen. Andere verenigingen kennen 'verplichte' vrijwillige inzet, kunnen we niet gewoon een indeling maken van zwemmers/ouders om te helpen? • Suggestie wordt gedaan om per 'groepje' naar een oplossing te zoeken? De structuur door meerdere groepjes naast elkaar te laten zwemmen biedt de mogelijkheid met één vrijwilliger 1 of meerdere groepjes aan te sturen. <p>Bestuur doet de oproep aan de aanwezige leden om dit probleem op te pakken, erin te duiden en met een voorstel te komen. Mw. Mars wil wel nadere informatie voordat ze toezegt dit op te pakken. Mw. Veldkamp wil wel als vrijwilliger aan het bad staan. Dank namens het bestuur! Het bestuur doet de toezegging dat begin september een bijeenkomst wordt georganiseerd om deze vrijwilligers hierin uitleg te geven. Max plant een apart overleg om met beide dames én Hans Kamperman (die had zich al opgegeven) dit punt op te pakken.</p> <p>Ron meldt dat de cultuur binnen synchroonafdeling duidelijk anders is dan bij de zwemafdeling: bij de synchroonafdeling zijn ouders meer betrokken. Dit zie je ook terug bij de vrijwilligers: er is altijd meer dan voldoende hulp bij trainingen, wedstrijden en overige activiteiten. Hoe bereiken we dit bij de zwemafdeling?</p> <p>Bestuur kondigt aan dat binnen de zwemafdeling ook geïnventariseerd wordt wat er aan vrijwilligershulp nodig is, en waarvoor ouders zich kunnen aanmelden.</p>	
14.	Rondvraag	<p>Max zegt toe op korte termijn met de zwemmers om tafel te gaan om het punt van groepen en trainingsmomenten verder te bespreken.</p> <p>Vraag: als de training niet bevalt, kan dan toch eerder opgezegd worden? Antwoord, nee. Er is een trainersprobleem, bestuur en leden moeten dit samen oppakken. Verder wordt gevraagd vertrouwen.</p> <p>Suggestie: is het een optie een volgende ALV met een spel of andere ludieke activiteit af te sluiten? Goed voor de binding. Antwoord: leuk idee, kom als activiteitencommissie met een voorstel voor de volgende</p>	



		<p>(extra) ALV.</p> <p>Goed om bij de synchroonafdeling te kijken hoe daar de ouderbetrokkenheid is geregeld, om hiervan te leren. De synchroonafdeling kent bijvoorbeeld bij de start van het seizoen een 'opgaveformulier' voor ouders, waarmee ouders kunnen intekenen voor de diverse activiteiten die er zijn. De suggestie wordt door het bestuur overgenomen.</p> <p>Eén aanwezige merkt op dat enerzijds betrokkenheid vanuit de ouders wordt gemist, maar anderzijds ook onduidelijkheid is over het aanbod aan betrokkenheid vanuit het bestuur. Goed om hieraan te werken.</p> <p>Ron roept iedereen alsnog op om zich aan te melden voor de clubkampioenschappen, en de aanmeldtermijn te verlengen zodat iedereen morgen nog de gelegenheid heeft hiervoor.</p>	
15.	Sluiting	Max bedankt iedereen voor de komst en actieve bijdrage.	



Bijlage

Het afgelopen jaar was een jaar met hoogtepunten en dieptepunten.

Als hoogtepunten wil ik zeker noemen de sportieve inzet en prestaties van onze sporters. Geweldig met hoeveel passie voor de sport er keihard getraind wordt en goede prestaties neergezet worden in beide afdelingen, synchroonzwemmen en zwemmen. De vele PR's, ereplaatsen in wedstrijden, afvaardiging naar provinciale en landelijke kampioenschappen, kampioenschap en promotie in de zwemcompetitie. Sporters, ik ben er trots op. Maar ik ben ook trots op de recreanten die week in, week uit hun baantjes zwemmen. En ik ben ontzettend trots op onze allerjongste zwemmertjes, de inkt van het zwemdiploma nog niet droog, die bij ons hun eerste slagen als beginnend sporter zwemmen. Onze hoop voor de toekomst. Ik kan u vertellen, het allermooiste dat ik als scheidsrechter kan meemaken, is fungeren bij een swimkick-wedstrijd, dat zijn wedstrijden voor beginnende zwemmers. Ik wil dan altijd bij de prijsuitreiking aanwezig zijn. De blijdschap op het gezicht van een kind dat zijn welverdiende medaille omgehangen krijgt, ontroert mij nog steeds. Daar doe ik het voor. Als hoogtepunt zie ik ook de inzet van de schaarse club van vrijwilligers. Of dat nou trainers zijn, officials, bestuursleden, leden van activiteitencommissie, mensen van de zwemsecretariaten. Zij zorgen er geheel belangeloos voor, zonder vergoeding, dat deze vereniging draaiende blijft. Zonder hen geen trainingen, geen wedstrijden, geen ledenwerfacties, geen acties om de clubkas te spekken, kortom, geen vereniging. Want dat zijn wij. Een vereniging. Voor u, maar ook door u.

En een persoonlijk hoogtepunt, ik laat dat toch niet onvermeld, was het behalen van mijn bevoegdheid als scheidsrechter, het hoogst haalbare.

Tot slot, een groot hoogtepunt waarmee we veel publiciteit hebben gehaald, de organisatie van een minitriathlon rondom zwembad De Tippe in Heino. Meer dan 70 deelnemers, in samenwerking met Fietstoerclub Heikera en de Runningclub Lierderholthuis, dankzij vele vrijwilligers en het goede weer, een prachtig evenement. Ook dit jaar tekenen we voor een editie op 31 augustus.

Helaas kenden we ook dieptepunten. In 2012 hebben we afscheid genomen van onze afdeling waterpolo. We hadden nog maar een handjevol sporters en er was al een jarenlange samenwerking met WZC in Wijhe. In goed overleg met de waterpolo-ers zijn we gezamenlijk tot de conclusie gekomen dat het ons niet ging lukken om de afdeling waterpolo verder van de grond te krijgen. Er ontbrak tijd en mankracht om hierin te investeren. We hebben gezorgd voor een soepele overgang opdat deze sporters met ingang van het seizoen 2012-2013 voor WZC uitkomen.



Dan de afdeling MBVO. Hier hebben we als bestuur buitengewoon veel tijd en energie in gestoken. Nadat de enige nog beschikbare en bevoegde MBVO-trainer afscheid had genomen, hebben we langdurig geprobeerd om vervanging te regelen. In de tussenliggende tijd konden we gebruik maken van bevoegd badpersoneel, overigens tegen forse betaling. In een bijeenkomst met de MBVO-leden hebben we verschillende scenario's doorgenomen en bleek dat de leden sterk hechtten aan het lidmaatschap van HERA'11. Hiervoor had men zelfs een extra contributieverhoging over. Uiteindelijk zijn al onze inspanningen beloond en konden we met ingang van 2013 een nieuwe trainer verwelkomen. Helaas bleek 2 maanden later geen match te bestaan tussen trainer en de MBVO-ers en moesten we alweer afscheid nemen van de trainer. Spoedoverleg met de afdeling Sportbedrijf leerde dat men niet langer badpersoneel beschikbaar wilde stellen. Er restte ons dan ook geen enkele keus, wanneer we de MBVO-leden aan het zwemmen wilden houden, moesten we de leden een overgang naar de afdeling Sportbedrijf laten maken. Het was dit, of stoppen met MBVO. Uiteindelijk hebben we met pijn in het hart afscheid moeten nemen van de afdeling MBVO en hebben we gezorgd voor een soepele overgang.

Verder hebben we afscheid moeten nemen van een aantal oud-gedienden. In het voorjaar van 2012 hebben er gesprekken plaats gevonden met de hoofdtrainsters van de afdeling zwemmen. Er was namelijk geen sprake van samenwerking. Beide dames wilden ook niet het hoofdtrainerschap op zich nemen. En 2 kapiteins op 1 schip vonden wij als bestuur niet wenselijk. Wij hebben toen een extern adviseur aangetrokken en hebben in overleg de basis gelegd voor een meerjaren sporttechnisch beleidsplan. De hoofdtrainsters konden zich hier niet in vinden en hebben afscheid genomen.

De nieuw aangestelde hoofdtrainer, die de basis heeft gelegd voor de sportieve prestaties zoals eerder genoemd, bleek de taak toch niet uit te kunnen voeren zoals hij dat wilde. Burn-out dreigde en om die reden moest hij per direct stoppen met zijn werkzaamheden. Gelukkig waren er een aantal mensen die bij gesprongen zijn, ik noem de combi vicevoorzitter en voorzitter die de maandag- en dinsdagtraining voor hun rekening namen. Tegelijkertijd, teleurstellend vond ik het gebrek aan reactie van de leden op onze noodoproep als bestuur voor helpende handen aan het bad.

En dat brengt mij tot het laatste dieptepunt. Ik heb dat vorig jaar ook al genoemd. Nog steeds merken we teveel gemopper, geklaag, gezeur. Kortom, negatieve energie. Liever dan kritiek leveren zien wij liever dat u rechtstreeks naar het bestuur komt, liefst met een oplossing. Verder zien we mensen die er opeens het bijltje bij neergooien zonder hun taken over te dragen. Let wel, vrijwillig is niet vrijblijvend. We hebben een verantwoordelijkheid naar de leden. We zien mensen die hun eigen gang gaan, afwijken van de koers die het bestuur heeft uitgezet. Zo worden we nooit één geheel, een club van trotse mensen. En tot slot te weinig mensen die een taak, groot of klein, op zich willen nemen. Van dit alles baal ik, hier komen we geen steek mee verder. Ik heb het eerder



gezegd, we zijn een vereniging. Wij doen het voor u. Maar ook, wij doen het samen met u. Maar, als u niet wilt, valt de hele basis onder deze vereniging uit. Te weinig schouders dragen nu te veel lasten. Als dan ook nog eens het plezier verloren gaat....

Ik ga afronden. Ik geloof nog steeds in deze vereniging. Ik ben er trots op, ik ben trots op de leden en alle betrokkenen. Maar dan moet er wel wat veranderen. Wij kunnen dat niet zonder u. Laten we er samen de schouders onder zetten.